



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W KATOWICACH

Częstochowa, dnia 28.05.2025 r.

Nr rej. 040386-53-K014-Ws01/2025



250528092951967040386



(00)859007734193796958

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY
w Krupskim Młynie

MOW.KM. KE 0210.2.2025

Podpis R

**MŁODZIEŻOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY
IM. OTTONA LIPKOWSKIEGO
UL. KRASICKIEGO 4
42-693 KRUPSKI MŁYN**

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 16,23,29.04; 14,21,27.05.2025 r.

wnoszę o:

MŁODZIEŻOWY OŚRODEK WYCHOWAWCZY
KRUPSKI MŁYN

Wpłynęło dn. 12.07.2025

Poz. dziennika 2190 R

1. Przestrzeganie zasady dotyczącej wykorzystywania przez pracowników urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym nabyli do niego prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161, 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871 i 1965),

2. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu.

Podstawa prawna:

- art. 154² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871 i 1965),

3. Przestrzeganie zapisów regulaminu pracy w części dotyczącej opracowywania indywidualnych planów urlopowych do końca stycznia każdego roku.

Podstawa prawna:

- § 47 regulaminu pracy z dnia 28. 12. 2023 r. w związku z art. 163 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871 i 1965),

4. Rzetelne prowadzenie dokumentacji związanej z ubieganiem się i korzystaniem z urlopu wypoczynkowego.

Podstawa prawna:

- § 6 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

5. Usunięcie z akt osobowych pracowników: Renaty Mizyn i Seweryna Krasińskiego oryginału dyplomu ukończenia szkoły wyższej.

Podstawa prawna:

- § 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

6. Przechowywanie w aktach osobowych pracowników, prowadzonych w postaci papierowej, odpisów lub kopii dokumentów przedłożonych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie lub pracownika, poświadczonych przez pracodawcę lub osobę upoważnioną przez pracodawcę za zgodność z oryginałem.

Podstawa prawna:

- § 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

7. Określenie w przepisach wewnętrznych, w stosunku do pracowników internatu, zasad organizacji pracy w okresie wakacyjnym, zwłaszcza w kontekście organizowania obozów wyjazdowych, uwzględniając zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy odnośnie czasu pracy, zasad delegowania pracowników do takiej formy pracy, zasad rekompensowania pracy w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 104, art. 104¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878, 1222, 1871 i 1965),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[JD]

STARSZY
INSPEKTOR PRACY
mgr Joanna Dziewiatkowska

.....
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić